Unione Europea | Repubblica Italiana | Regione Calabria

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria – Ambito Territoriale di Reggio Calabria
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "CORRADO ALVARO – PASQUALE MEGALI"
Scuole dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione dei Comuni di Melito di Porto Salvo - Roghudi - San Lorenzo – Bagaladi
Via Filippo Turati, n. 44 | 89063 **MELITO DI PORTO SALVO** (RC) | Codice Meccanografico: RCIC841003| Cod. Fiscale: 92034530805
Tel. (+39) 0965781260 / (+39) 0965781258 | Fax (+39) 0965781260 | PEO: rcic841003@istruzione.it | PEC: rcic841003@pec.istruzione.it

Al personale docente e ATA
dell'I. C. "C. Alvaro – P. Megali"

Atti / Sito Web / Albo Online

Oggetto: **Bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente e ATA.**

Con la presente nota si invita il personale docente e il personale ATA, interessato all'attribuzione del Bonus Premiale di cui all'oggetto, per l'anno scolastico 2024/2025, a voler prendere atto della presente.

Il Bonus Premiale verrà attribuito al personale docente e ATA secondo quanto previsto dal Contratto integrativo di Istituto (seduta del 29 novembre 2024) che prevede:

A) Per il personale docente

Gli assegnatari non superino **il 30%** dell'organico dell'istituzione. L'entità del bonus possa essere diversa tra gli assegnatari (divisione in max tre fasce) e sia determinata per ciascuno dal Dirigente Scolastico tenuto conto del surplus di diligenza edella qualità del contributo nelle seguenti aree:

Area	Descrizione
A.	Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
B.	Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica emetodologica, collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusionedi buone pratiche didattiche.
C.	Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale docente.

B) Per il personale ATA

Gli assegnatari non potranno superare il **30%** dell'organico dell'istituzione, al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia e si farà riferimento alle prestazioni e alle evidenze dell'anno scolastico in corso. L'entità del bonus possa essere diversa tra gli assegnatari tenendo conto dei seguenti criteri:

Criterio	Descrizione
A.	Contributo al benessere lavorativo.
B.	Flessibilità oraria.
C.	Disponibilità a sostituire i colleghi assenti.
D.	Disponibilità ad effettuare ore eccedenti l'orario di servizio.
E.	Miglioramenti apportati e buone prassi lavorative.
F.	Contributo al miglioramento complessivo della scuola.
G.	Contributo alla creazione di un positivo clima organizzativo e relazionale.
H.	Disponibilità a partecipare a progetti curricolari ed extracurricolari.
I.	Collaborazione fattiva con il Dirigente scolastico, i collaboratori del DS e i DSGA.
J.	Supporto proattivo al personale docente nell'organizzazione di attività curricolari.

Il Contratto integrativo di istituto prevede che la risorsa finanziaria assegnata pari a **€ 18.134,35** venga come di seguito proporzionalmente suddivisa tra personale docente e ATA:

personale docente 72%: € 13.056,73	**personale ATA 28%**: € 5.077,62.

Si invita il personale in indirizzo a compilare il format (Allegato 1) per i docenti, (Allegato 2) per il personale ATA.

Le attività da documentare dovranno essere significative e in stretta coerenza con gli obiettivi formativi nazionali e regionali, nonché con le priorità del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e del Piano di Miglioramento.

Non saranno valutabili descrittori cui non corrispondano evidenze documentate.

Il format, debitamente compilato e firmato e la relativa documentazione dovranno essere consegnati brevi manu o inviata all'indirizzo di posta elettronica: rcic841003@istruzione.it entro e non oltre il 04 agosto 2025 presso gli uffici di segreteria.

Tanto il format quanto la documentazione di corredo non precostituiscono diritto a ricevere il riconoscimento, ma saranno oggetto di verifica attenta da parte del Dirigente Scolastico.

È gradita l'occasione per ringraziare tutto il personale che, sia pure in diversa misura, in quest'anno scolastico ha contribuito a un significativo miglioramento di questa Istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Concetta Sinicropi
firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93